

# 2023年度两节送温暖项目支出绩效评价报告

## 一、基本情况

### (一)项目概况

#### (1)项目背景

认真做好两节送温暖项目是霍山县总工会贯彻“42101”重点工作任务的具体行动，有利于我县困难职工在基本生活、大病医疗、子女教育等重点民生方面解困纾困，真正体现出霍山县总工会“娘家人”的角色。

#### (2)主要内容

2023年两节送温暖项目支出主要涉及送温暖经费100万元。

#### (3)实施情况

2023年两节送温暖，于2023年春节期间实施，慰问对象主要为生活困难的劳动模范；低保户和低保边缘户的困难职工、低保户和低保边缘户的困难职工；非公企业、小微企业和因中美贸易摩擦、供给侧结构性改革、新冠肺炎疫情等原因造成生产困难企业中的困难职工；本人或家庭成员患大病的困难职工；家庭遭遇重大意外灾害致困的职工；因子女上学家庭负担过重的困难职工；因疾病、意外伤害等原因造成生活特别困难的退休职工。项目实施期间，共慰问困难职工2000人，发放送温暖资金100万元。

### (二)项目绩效目标

#### (1)项目总体目标

当困难职工的基本生活和发展权利遇到问题时，可以通过两节送温暖项目对困难职工进行慰问，从而使这些职工的难题得到缓解和消除。霍山县总工会始终秉承以人民为中心的发展理念，在努力解决职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题上下功夫，全力推进两节送温暖工作的精准化、常态化、长效化，通过送温暖活动，将党委政府的温暖送到了困难职工的手中，缓解了困难职工的困难状况，架起了困难职工与党委政府的“连心桥”。

## **（2）阶段性目标**

按照县委县政府工作部署，霍山县总工会负责组织对职工进行送温暖慰问，顺利完成了全县困难职工的送温暖资金发放工作，共发放送温暖资金100万元，受益职工2000人。

## **二、绩效评价工作开展情况**

### **（一）绩效评价的目的、对象和范围**

#### **（1）绩效评价的目的**

通过开展项目绩效评价，可以有效地评价、检验送温暖资金项目立项是否合规，管理是否规范，核查2023年度送温暖资金项目绩效目标、指标的实现程度，考核资金使用效率和综合绩效，总结项目管理与执行经验，为管理部门决策、管理提供参考依据。推动建立以绩效评价结果为导向的财政资金分配与管理制度，提升财政资金科学化、精细化管理水平，为以后项目资金预算安排提供重要依据。

#### **（2）绩效评价的对象和范围**

本次绩效评价对象为2023年县级两节送温暖经费，评价范围为霍山县总工会。

## **（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等**

本次绩效评价是以计划标准作为绩效评价标准，计划标准是以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

## **（三）绩效评价工作过程**

霍山县总工会高度重视项目评价结果，安排专人负责绩效评价工作，根据设定的绩效目标，依据规范的程序，对两节送温暖支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判，切实加强评价结果的整理、分析。

## **三、综合评价情况及评价结论**

霍山县总工会对2023年度两节送温暖项目绩效评定结果综合得分为100分，基本完成既定的各项绩效指标。

## **四、绩效评价指标分析**

### **（一）项目决策情况**

两节送温暖项目立项根据工作安排，按照规定的程序申请设立，审批文件、材料均符合相关要求，事前已经经过必要的可行性研究。项目设置绩效目标，绩效目标是根据实际工作内容来设置的，绩效目标设立依据充分，符合客观实际，项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标。

### **（二）项目过程情况**

项目资金依法依规及时拨付，按照《预算法》等法律法规规定的期限内分配下达，符合项目资金管理办法、工作实施方案等明确的时限要求，项目资金执行率达100%，资金的拨付有完整的审批程序和手续。霍山县总工会制定了《关于开展2023年“春节”送温暖活动的通知》，对任务目标、项目组织情况、项目工作程序等进行了规范。

### **（三）项目产出情况**

两节送温暖项目工作完成率为100%，慰问对象、慰问方式合规，2023年提供的服务质量与计划数一致，项目实际完成时间与计划时间一致，全部已在农历春节前打卡发放到位。

### **（四）项目效益情况**

该项目实施所产生的社会效益，如改善了困难职工的生活状况，保障了困难职工的基本生活，有效维护了困难职工群体的稳定。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

### **（一）主要经验及做法**

一是组织领导，高度重视。县总工会领导高度重视，积极部署，统筹安排，逐级压实相关部室绩效评价责任。二是精心组织，密切配合。分管领导牵头，组织协调，环节分解，任务到人，责任到人，限时完成，狠抓落实。三是积极工作，稳步推进。积极探索建立适合工会实际的绩效运行跟踪监控和评价管理机制，提升财政资金科学化、精细化管理水平。四是项目绩效评价工作，促进了项目相

关管理制度的建立健全，强化了监督机制，增强了财政支出管理意识，推动建立以绩效评价结果为导向的财政资金管理制度。

## （二）存在的问题及原因分析

存在的问题主要是绩效目标设置需要进一步优化。具体原因是项目的绩效目标考虑的不够细致，对项目执行过程有效约束不够。

## 六、有关建议

今后工作中，应注重提升专项资金预算的编制水平，精心测算，合理安排各项专项资金，提高资金的使用效率，让更多的困难职工感受到党和政府的温暖和关怀。

霍山县总工会

2024年4月23日