

《2024 年全县干部教育培训费项目》 绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目背景：

按照《2024 全县干部教育培训计划》的通知，极大的促进和推动新党校办学水平和培训质量的提高，充分发挥“特色示范类”党校的示范引领作用。

（二）项目资金安排情况：

2024 年共下达专项奖金预算 180 万元，调整后的预算数为 160.74 万元，主要用于《2024 全县干部教育培训计划》中主体班的培训工作。

（三）项目实施主要内容：

进行以下培训安排：1、乡科级干部进修班 1 期；2、2024 年青年干部培训班 1 期；3、企事业单位负责人培训班 1 期；4、2023 年村党支部书记培训班 1 期；5、师资培训班 1 期。

（四）项目实施可行性必要性

提升党员综合素质影响程度明显，对提升学校办学声誉度的影响程度明显，为推动新时代霍山更高质量绿色发展作出了积极贡献。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的：

通过实施绩效评价，增强单位的绩效意识，促进单位改进预算管理、优化资源配置、提高预算资金使用效益。

（二）绩效评价原则标准：

本次绩效评价是以计划标准作为绩效评价标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

三、综合评价情况及评价结论

中共霍山县委党校对“2024 年全县干部教育培训经费项目”项目绩效评定结果综合得分为 96.74 分，划分为"优秀"等级，完成既定的各项绩效目标。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

2024 年全县干部教育培训经费项目立项根据《2024 全县干部教育培训计划》安排。项目按照规定的程序申请设立，审批文件、材料均符合相关要求，事前已经经过必要的可行性研究。项目设置绩效目标，绩效目标是根据实际工作内容来设置的，绩效目标设立依据充分，符合客观实际，项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标。

（二）项目过程情况

项目资金依法依规及时拨付，按照《预算法》等法律法规规定的期限内分配下达，符合项目资金管理办法、工作实施方案等明确的时限要求，项目资金执行率约在 96.74%，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或合同规定的用途。该项目完全遵守相关法律法规和相关管理规定，项目调整及支出调整手续完备。

（三）项目产出情况

2024 年全县干部教育培训经费项目在 2024 年提供的培训质量与计划数一致，如安排乡科级干部进修班、基层村党组书记培训班、青年干部培训班、企事业单位负责人培训班、师资培训班等。项目实际完成时间与计划完成时间一致，项目支出在 2024 年度完成。

（四）项目效益情况

该项目实施所产生的社会效益，对提升党员综合素质影响程度明显，对提升学校办学声誉度的影响程度明显，学员及教职工满意度 $\geq 95\%$ 。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要问题及原因分析：

2024 年全县干部教育培训经费项目取得了显著的社会效益、可持续影响，提升了满意度。但是预算执行工作也存在一定问题。预算编制的合理性需要进一步提高，预算执行力度还要进一步加强。财政支出进度不均衡，大额的支出发生在下半年。

（二）改进的方向和具体措施如下：

- 1.推进教学改革，主业主课做优做强：干部培训成效显著、课程开发提质增量、教学方式不断创新。
- 2.提升后勤服务，增强办学保障能力：新校区投入使用、后勤服务入细入微。
- 3.加强项目支出的管理和调度，确保项目支出进度科学合理。