

附件：

2024年度项目支出绩效自评表  
(2024年度)

项目名称		专项业务费						
主管部门		043-中共霍山县委机构编制委员会办公室		实施单位	043001-中共霍山县委机构编制委员会办公室			
项目资金 (万元)		年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	59.29	59.29	59.29	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	59.29	59.29	59.29	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	统筹优化机构编制资源，突出服务保障重大战略，深化基层管理体制改 革，为县域更高质量发展提供坚强体制机制保障。			一是有序推进纪检监察派驻体制改革。按要求精简纪检监察派驻 机构，推动形成“大纪检组”和集中办公模式，进一步增强派驻 机构的独立性，更好履行监督职责。二是持续助力开发区高质量 发展。充分结合开发区功能定位和发展需求，重新优化调整开发 区内设机构设置及职责，围绕优化服务“软环境”，设立了正科 级霍山经济开发区为企服务中心，助力打造一流营商环境。三是 不断充实优化教师资源配置。主动应对中小学教师超编和结构性 缺员现状，加强中小学教职工编制动态管理，用好活用“县管校 聘”相关政策，支持霍山中学人才引进10名紧缺性学科教师，霍 山职校招聘4名专业课老师，调整优化城乡幼儿园教师队伍，新聘 编外幼儿教师3名、保育员21名，接收定向培养乡村教师27名，不 断强化教育事业保障，推动义务教育优质均衡发展。四是全面加 强卫生领域人才队伍建设。加强县中医院周转池编制使用管理， 持续推动员额池、周转池、自建池人员有序流动，本年度周转池 编制人员向自建池流转2名，接收农村订单定向培养医学生4名， 安排乡镇卫生院和县级公立医院公开招聘计划各19名，为满足群 众就医需求提供了人才保障。五是坚持管好用活机构编制资源。 树牢“过紧日子”思想，从严核定年度公务员招录10名、事业单 位公开招聘52名用编计划，审核县直单位及衡山镇、开发区行政 (参公)选调计划17名、事业选调计划18名。给予30名事业编制 用于服务保障“政录企用”、“乡编村用”、大学生村医专项招 聘、退役士兵安置、三支一扶期满人员定岗。六是发挥机构编制 监督管理作用。联合县纪委监委机关、县督查室赴各乡镇和县直 相关单位，开展机构改革工作专项督查；严格审核编外人员使用 计划，出台《关于进一步加强机关事业单位编外聘用人员管理的 通知》规范编外聘用人员进入、流动、退出程序，不定期对机关 事业单位编外用人情况进行督查指导，及时清退临聘人员13名， 常态化督促提醒各单位及时更新实名制系统信息。截至目前，共				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	机关群团赋码	≥10家	10家	5	5	
			修订完善机关“三定”	≥1家	1家	5	5	
			事业单位登记管理审核	≥130家	130家	5	5	
			实名制系统维护	县直单位	达成预期 指标	5	5	
		质量指标	规范编内编外人员管理率	100%	达成预期 指标	5	5	
			事业单位登记审核率	100%	达成预期 指标	5	5	
			实名人员互通率	100%	达成预期 指标	5	5	
		时效指标	“全省一单”制度体系建设	10月底完 成	达成预期 指标	5	5	
			事业单位登记审核	4月底完成	达成预期 指标	5	5	
		成本指标	经费支出	≤72.35万 元	72.35万元	5	5	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	行政资源有效利用	明显	达成预期 指标	5	5	
			机关事业单位机构编制保障	=100%	100%	5	5	
		生态效益指标					0	
可持续影响指标			保障机关事业单位有效运转	长期	达成预期 指标	10	10	
	保障人员用编	长期	达成预期 指标	10	10			
满意度指标	满意度指标	全县机关事业单位满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100.00	